

## Tanulmányi szerződés minta

amely létrejött egyrészről

cégnév:

székhely:

képviselő:

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató)

másrészről

név:

születési hely és idő:

anyja neve:

lakcíme:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

1. A Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató – szakmunkaadókat megillető jogok biztosítása érdekében – a 2-4. pontban részletezett módon támogatja a Munkavállalónak a .....-én a ... (iskola neve ) ..... szakán levelező tagozatán megkezdett tanulmányainak az elvégzését 201... szeptember időponttól 201... január időpontig.
2. A Munkáltató a Munkavállalónak ezen félévi tanulmányaihoz az alábbi támogatásokat nyújtja:

201.../201... 1. félévre aktuális tandíj összege: .....-ft.,

b) ...tanulmányi szabadság ..... nap/tanév.....

c) ...a tanítási napok és vizsgák azon idejére ami a munkaidővel egyidőben történik biztosítja az iskolai részvételt

3. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy tanulmányainak befejezését követően munkaviszonyát a Munkáltatónál a Munka Törvénykönyvének megfelelően a támogatott félévek számával megegyező ideig fenntartja (1 félév 5 hónap).
4. A megismételt félévekre – az egészségügyi okokból történő félévhalasztást kivéve – nem jár a Munkáltatói támogatás.

5. A Munkavállaló vállalja, hogy megszerzett diplomáját az annak kézhezvételét követő tíz napon belül a Munkáltatónál bemutatja. Vállalja továbbá, hogy a hallgatói jogviszonyára vonatkozó valamennyi lényeges változást (félévismétlésre utasítás, elbocsátás az egyetemről, főiskoláról stb.) az annak megtörténtét követő tizedik napig bejelenti a Munkáltatónak.
6. Amennyiben a Munkáltató a támogatást nem biztosítja, és nem tud munkát biztosítani vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a Munkavállaló mentesül a szerződésből folyó kötelezettségei alól, és a szerződésszegésből eredő esetleges kárát érvényesítheti.
7. Ha a munkavállaló jelen szerződésben meghatározott időtartamot nem tölti le a Munkáltatónál munkaviszonyban, vagy egyéb lényeges szerződésszegést követ el, a Munkáltató jogosult a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését követelni. Amennyiben a támogatásban részesülő a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le, megtérítési kötelezettsége ezzel arányos. Ezekben az esetekben a munkáltatói fizetési felszólítást követő 30 napon belül a Munkavállaló köteles a támogatást visszafizetni.
8. A jelen szerződésben nem érintett kérdésekben a Munkatörvénykönyvének (2012. évi I. törvény) a rendelkezései alkalmazandók.

A jelen megállapodás egymással mindenben megegyező 2 példányban készült, melyet a szerződő felek mint akaratukkal mindenben megegyezőt aláírásukkal megerősítenek.

Kelt, .....

Munkavállaló

Munkáltató